MATLAPA
JUNTOS LO LOGRAMOS
GOBIERNO MUNICIPAL 2024•2027

PLAN DE TRABAJO 2026

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA JUVENTUD (IMJUVE)

Ayuntamiento de Matlapa, San Luis Potosí

Administración 2024-2027

INDICE

I.-PRESENTACION

II.-MARCO JURIDICO

III.- DIAGNOSTICO GENERAL

IV.-FILOSOFIA DE LA ADMINISTRACION

- MISION
- VISION
- VALORES

V.-VINCULACION

- METAS ODS

VI. OBJETIVO GENERAL DEL PLAN

- OBJETIVO

VII.-ESTRATEGIAS

VIII-DESARROLLO DEL PLAN

- LINEAS DE ACCION
- PROGRAMA, PROYECTOS Y ACCIONES
- INDICADORES

IX.-CAPITULO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- ARBOL DE PROBLEMAS
- ARBOL DE OBJETIVOS
- MATRIZ DE INDICADORES
- PROGRAMA DE OPERTIVO ANUAL
- PROGRAMA PRESUPUESTAL

I. PRESENTACION

En esta administración municipal del periodo 2024 – 2027 está comprometida con la población juvenil, por lo siguiente el plan de trabajo 2026 del departamento de IMJUVE tiene como finalidad elaborar actividades, proyectos y gestiones que ayuden a la población juvenil de Matlapa

Comprometidos a involucrar a los jóvenes del municipio de Matlapa en diferentes actividades recreativas de diferentes ámbitos sociales, académicas, deportivas, turísticas, culturales e informativas.

También la generación de programas o proyectos elaborados en temas de más relevancia para los jóvenes y poder incentivarlos a la participación continúa para su participación. Además, de que trabajando en conjunto con los demás departamentos podremos brindar mejores programas y e información a nuestra población juvenil.

En conclusión, trabajaremos en conjunto con los jóvenes para su desarrollo emocional y social.

En el 2025 trabajamos con distintos departamentos para el bienestar de la juventud, cumpliendo con nuestra meta, así mismo trabajando con los jóvenes en diferentes actividades como platicas, capacitaciones, brigadas de estilo y el deporte, aproximadamente más de 1000 jóvenes participaron en las diferentes actividades.

Además de que los jóvenes se capacitaron y convivieron en un ambiente familiar y social, participando en mercados juveniles y centros de acopio.

En este 2026 seguiremos trabajando de la mano con la juventud y los distintos departamentos, mostrándoles una manera de convivencia sana, además de diversos eventos deportivos, políticos, sociales y académicos en el que podrán participar, aprender y vivir nuevas experiencias que los hará mejorar como personas. Así como también seguiremos gestionando distintos programas para que los jóvenes puedan beneficiarse.

II. MARCO JURIDICO

La norma jurídica que rige las operaciones del departamento del INSTITUTO MUNICIPAL DE LA JUVENTUD se anuncia algunas de ellas mas no limitan el acceso a diversos desarrollos en pleno de las atribuciones.

- Constitución Política Federal: La Constitución Política De Los Estados Unidos:
- Constitución Estatal: La Constitución Política Del Estado Libre Y Soberano De San Luis Potosí:
- Ley orgánica: La Ley Orgánica Del Municipio Libre Del Estado De San Luis Potosí:
- Ley De Responsabilidades: La Ley Le Responsabilidades Administrativas Para el Estado De San Luis Potosí
- Ley de Trasparencia y Acceso a la información pública del Estado
- Ley de entrega de recepción de los recursos públicos del estado y municipios de San Luis Potosí
- Bando de policía de Matlapa
- Reglamento interno de Matlapa, S, L, P
- Código de ética para los servidores públicos del municipio de Matlapa S. L P.

III. DIAGNOSTICO GENERAL

El departamento de IMJUVE perteneciente al municipio de Matlapa cuenta con una oficina compartida con 2 departamentos (Imjuve, Cultura) donde se presta el servicio administrativo, de igual manera en este departamento se brinda la atención a la población en general especialmente a la población joven donde se escucha la opinión de ellos.

Además de que se atienden las gestiones de la población joven y se llevan a cabo pláticas y talleres, así como eventos deportivos y brigadas de estilo.

Queremos ser una institución que se preocupa por la juventud, es por ello que en este plan de trabajo plasmamos el interés de trabajar con y por la juventud con igualdad en todos los sentidos, también el trabajo en equipo es importante para brindar un buen servicio, es por eso que trabajaremos de la mano con los distintos departamentos para brindar un excelente servicio a la población que más lo necesita y lo requiera.

La juventud de hoy en día se encuentra en un tema muy interesante ya que la falta de oportunidades laborales, la salud emocional, la falta de recursos para los estudios les afecta de diferentes maneras, como crisis existencial, pensamientos negativos, estrés y ansiedad.

Es por ello que apoyar a la juventud es nuestra prioridad, el brindar apoyo y escucharlos, proporcionarles capacitación puede ayudarlos a desarrollar habilidades y alcanzar sus metas.

Crear espacios seguros y la convencía sana incluyendo actividades sociales y deportivas, ayudando a los jóvenes a desarrollar una autoestima positiva y que puedan expresarse y sentirse cómodos.

IV. FILOSOFIA DE LA ADMINISTRACION

MISIÓN

Administrar con honestidad, eficacia y apego al marco de los recursos del municipio, promoviendo la participación ciudadana joven. El gobierno municipal trabajara bajo los principios de transparencia, rendición cuentas y responsabilidad social, generando programas y acciones que impulsen la equidad, la justicia social, para elevar la calidad de vida de todos los habitantes de Matlapa, así como la inclusión de género y un ambiente amigable para nuestra juventud y sus necesidades.

VISIÓN

Ser una institución modelo en la región, que se distingue por su desarrollo humano integral, social y calidad de vida para nuestra juventud promoviendo un entorno seguro, equitativo e incluyente a través de una sociedad organizada, participativa y comprometida con el progreso de las actividades a realizar con los jóvenes.
Consolidarnos como una institución participativa y activa con la juventud.

VALORES

Las personas servidoras públicas se conducen con austeridad y sin ostentación y otorgan un trato digno y cordial alas personas en general que conduzcan al entendimiento a través de la eficacia y el interés público.

1.- HONESTIDAD: Actuar con integridad y trasparencia en el uso de los recursos públicos, asegurando una administración confiable y libre de corrupción.
2.-RESPONSABILIDAD: Asumir con compromiso y dedicación al desarrollo de políticas públicas, la ejecución de programas y la atención a las necesidades de la ciudadanía.
3.-EQUIDAD: Garantizar la igualdad de oportunidades y el trato justo para todos los habitantes del municipio, promoviendo la inclusión social y el respeto a la diversidad.
4.-SUSTENTABILIDAD: Priorizar el cuidado del medio ambiente y el uso responsable de los recursos naturales, fomentando un desarrollo que beneficie a las generaciones presentes y futuras.
5.-INNOVACION: Implementar soluciones creativas y modernas en los procesos de gestión gubernamental, para mejorar la calidad de los servicios públicos y optimizar los recursos.
6.-JUSTICIA SOCIAL: Trabajar para reducir las desigualdades y atender con prioridad a los sectores, más vulnerables, asegurando que todos los visitantes tengan acceso a oportunidades y condiciones dignas de vida.
7.-PARTICIPACION CIUDADANA: Fomentar la colaboración activa de la población en toma de decisiones, asegurando que las políticas públicas respondan a las necesidades y expectativas de la comunidad.
8.-RENDICION DE CUENTAS: Garantizar la transparencia en el uso de los recursos y la evolución de resultados, fortaleciendo la confianza de la ciudadanía en el gobierno municipal.
9.-RESPETO: A los derechos humanos: Asegurar que todas las del gobierno estén alineadas con la protección y promoción de las acciones derechos humanos, respetando la dignidad y el bienestar de cada persona.
10.-COMPROMISO: Trabajar con determinación y vocación de servicio para alcanzar los objetivos del plan de desarrollo municipal, siempre en beneficio de la población.

V. VINCULACION

El presente plan de trabajo anual del departamento IMJUVE, esta apegado al plan municipal de desarrollo y a la guía consultiva de desempeño municipal 2025-2027.

EJE RECTOR: BIENESTAR PARA MATLAPA
VERTIENTE: IGUALDAD Y GENERO

MODULO 6 DESARROLLO SOCIAL
TEMA. 6.5 JUVENTUD
Objetivo: Ser una institución con procesos y un plan de trabajo en áreas de administración municipal, acorde a los recursos y metas institucionales.

Educación, cultura y deporte integral, Inclusión social e igualdad de género.

METAS ODS

4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinente y efectivo.

4.6 De aquí a 2030, asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética.

VI. OBJETIVO GENERAL DEL PLAN

Contribuir en la formación integral de la población joven, y trabajar de la mano con la juventud para su desarrollo social y emocional. Involucrar al a juventud en dinámicas participativas y la recreación de espacios seguros y sociables de manera que el ambiente sea familiar, y agradable. No olvidando la principal razón de este plan, servir a los jóvenes que más lo requieran y necesiten, escuchándolos y tomado en cuenta sus opiniones y participaciones en el ambiente social y emocional.

OBJETIVO

Contribuir a erradicar todas las formas de discriminación mediante la promociona la inclusión, la igualdad de género y los derechos fundamentales de la población en general.

Contribuir en la sociedad joven, para lograr una participación activa a diversas actividades programadas para ellos, además de tener una comunicación cercana con la juventud y salvaguardar sus emociones.

VII. ESTRATEGIA

Llevar a cabo las diferentes actividades plasmadas en el plan de trabajo a los jóvenes del municipio y sepan que contaran con apoyos y acciones que ayudan en su desarrollo integral, social y emocional a través de platicas y talleres que fortalecerán la identidad en el ámbito juvenil, sobrellevando las acciones a implementar para la juventud, teniendo una participación activa con los jóvenes.

Las mujeres y hombres del municipio cuenten con apoyos en diversos temas que promueven la igualdad de derechos entre los grupos de población para que nadie se quede atrás y afuera.

ARBOL DE PROBLEMAS

POBLACION JUVENIL CON POCO INVOLUCRAMIENTO EN ACCIONES DE PARTICIPACION SOCIAL

E F E C T O S

- Ineficacia al trabajar de la mano con los jóvenes para su desarrollo social y emocional.
- Poco conocimiento de la población joven en dinámicas de participación.
- Institución ineficaz que trabaje por y para los jóvenes.
- Ineficacia en la atención y priorizar a los jóvenes.
- Ineficientes acciones al servir a jóvenes en vulnerabilidad.
- Bajo involucramiento de jóvenes no atendidos.
- Poca formación integral en los jóvenes.
- Insuficiente impacto en los jóvenes atendidos.
- Respuestas no favorables de trabajo con la juventud.

EL AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE MATLAPA TIENE POCO INVOLUCRAMIENTO EN LA SOCIEDAD JOVEN, PARA SU DESARROLLO EN PARTICIPACIÓN A DIVERSAS ACTIVIDADES Y UNA COMUNICACIÓN CON LA JUVENTUD.

C A U S A S

- Bajo involucramiento en programa transversal entre todas las dependencias de gobierno municipales para la protección de grupos
- Escasa promoción y protección de los derechos de los jóvenes.
- Limitadas campañas de difusión de información sobre salud sexual y reproductiva, nutrición, adicciones y prevención de enfermedades.
- Insuficiente gestión y entrega chips verdes.
- Deficientes acciones para fomentar la participación social de la juventud.
- Pocas acciones para fomentar la participación de la juventud en temas de ciencia y tecnología.
- Escasos programas o proyectos para apoyar a la juventud emprendedora.
- Insuficientes acciones anuales orientadas a la juventud.
- Escasas campañas de orientación vocacional de la juventud.
- Pocas acciones orientadas a capacitación o acceso al empleo formal de las personas jóvenes.
- Escasos informes de avances y resultados, firmados por la funcionario o responsable.

ARBOL DE OBJETIVOS

POBLACION JUVENIL INVOLUCRADA EN ACCIONES DE PARTICIPACION SOCIAL

FINES

- Eficacia al trabajar de la mano con los jóvenes para su desarrollo social y emocional.
- Conocimiento de la población joven en dinámicas de participación.
- Institución eficaz que trabaje por y para los jóvenes.
- Eficacia en la atención y priorizar a los jóvenes.
- Eficaces acciones al servir a jóvenes en vulnerabilidad.
- Involucramiento de jóvenes no atendidos.
- Formación integral en los jóvenes.
- Suficiente impacto en los jóvenes atendidos.
- Favorable respuesta de trabajo con la juventud.

EL AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE MATLAPA CONTRIBUYE EN LA SOCIEDAD JOVEN, PARA LOGRAR UNA PARTICIPACIÓN A DIVERSAS ACTIVIDADES Y TENER UNA COMUNICACIÓN CON LA JUVENTUD.

MEDIOS

- Alto involucramiento en programa transversal entre todas las dependencias de gobierno municipales para la protección de grupos vulnerables.
- Eficiente promoción y protección de los derechos de los jóvenes.
- Suficientes campañas de difusión de información sobre salud sexual y reproductiva, nutrición, adicciones y prevención de enfermedades.
- Suficiente gestión y entrega de chips verdes.
- Eficientes acciones para fomentar la participación social de la juventud.
- Adecuadas acciones que permitan incrementar la inclusión de los jóvenes en temas de ciencia y tecnología.
- Suficientes programas para apoyar a la juventud emprendedora.
- Suficientes acciones anuales orientadas a la juventud.
- Eficientes campañas de orientación vocacional de la juventud
- Suficientes acciones orientadas a capacitación o acceso al empleo formal de las personas jóvenes.
- Informes de avances y resultados, firmados por la funcionario o responsable.

Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PbR)

8. Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

Concepto	8.1 Resumen Narrativo (Objetivos)		8.2 Indicadores	Metodo de Calculo	8.3 Medios de Verificación	8.4 Supuestos
FIN	Contribuir en la formación integral de la población joven, y trabajar de la mano con la juventud para su desarrollo social y emocional. Involucrar al a juventud en dinámicas participativas y la recreación de espacios seguros y sociables de manera que el ambiente sea familiar, y agradable. No olvidando la principal razón de este plan, servir a los jóvenes que mas lo requieran y necesiten, escuchándolos y		***Porcentaje de acciones realizadas a favor de la juventud***	Numero de acciones implementadas /numero de acciones programadas *100	Lista de asistencia ,fotos y documentos.	Cumplimiento en tiempo y forma de las acciones programadas
PROPÓSITO	El ayuntamiento del municipio de matlapa contribuye en la sociedad joven, para lograr una participación a diversas actividades y tener una comunicación con la juventud.		Porcentaje de cumplimiento de líneas de acción a favor de ja juventud	Numero de lineas de accion realizadas / total lineas de accion *100	Fotos, lista de asistencia,bitacora.	Cumplimiento de las líneas de acción establecidas
COMPONENTES	1	Programa transversal entre todas las dependencias de gobierno municipales para la protección de grupos vulnerables implementado.	porcentaje de programas transversales de todas las dependencias municipales para la proteccion de grupos vulnerables relizados	numero de programas realizados /numero de programas programadas *100	Documento,fotos	Colaboracion de los distintos departamentos involucrados
	2	Chips verdes gestionados y entregados.	porcentaje de gestion y entregade chips verdes entregados	numero de gestiones realizados /numero de gestiones programadas *100	Fotos, lista de asistencia y documentos	Acceso y disponibilidad para hacer gestiones de chips
	3	Acciones anuales orientadas a la juventud realizadas.	Porcentaje de acciones realizadas a favor de la juventud.	Numero de acciones implementados/numero de acciones programados *100	Fotos, lista de asistencia	Disponibilidad y participación de los jovenes y personal involucrado.
actividades	1.1	Promoción y protección de los derechos de los jóvenes implemetados.	Numero de acciones de promocion de los derechos de los jovenes realizados.	Numero de acciones de promocion realizados/numero de promociones programados*100	Lista de asistencia ,fotos documentos	Disposición de la juventud en temas de derecho.
	1.2	Realizacion de campañas de difusión de información sobre salud sexual y reproductiva, nutrición, adicciones y prevención de enfermedades	Numero de campañas de disfucion sobre sexualidad reproductiva, nutricion y adicciones realizados.	Numero de campañas realizadas/numero de campañas programadas*100	Lista de asistecias,fotos	Disponibilidad y participación de las distintas instituciones y de los jovenes.
	2.1	Realizacion de acciones para fomentar la participación social de la juventud realizados.	Numero de acciones realizadas para fomentar la particpcion juvenil.	Numero de acciones realizados/numero de acciones programados*100	Covocatorias,listas de asitencia, fotos	Existencia de recursos y disponibilidad para la atención a la juventud.
	3.1	Implementacion de campañas de orientación vocacional de la juventud implementados.	Numero de campañas de orientacion vocacional a la juventud.	Numero de campañas realizadas/numero de campañas programadas*100	Listas de asitencias y fotos	Disponibilidad y vision a capacitacion e involucramiento juvenil.
	3.2	Implementacion de acciones orientadas a capacitación o acceso al empleo formal de las personas jóvenes realizados.	Numero de acciones orientadas a capacitacion o empleo formal para los jovenes.	Numero de acciones realizadas/numero de acciones programadas*100	Documentos,fotos y listas de asistencia	Disponibilidad institucional para brindar atención adecuada a la juventud.
	3.3	Realizacion de acciones para fomentar la participación de la juventud en temas de ciencia y tecnología realizados.	Numero de acciones para fomentar la participacion de los jovenes.	Numero de acciones realizados/numero de acciones programados*100	Documento,fotos y listas de asitencia	Cumplimiento en tiempo y forma de las acciones programadas
	3.4	Implementacion de programas o proyectos para apoyar a la juventud emprendedora	Numero de programas o proyectos para la juventud emprendedora.	Numero de programas realizados / numero de programas establecidos *100	Documento,fotos y listas de asitencia,flayers	Existencia de recursos y disponibilidad de la juventud emprendedora,a demas de participacion.
	3.5	Realizacion de informes de avances y resultados, firmados por el funcionario o responsable.	Numero de avances y resultadros firmados por el funcionario.	Numero de informes realizados/numero de informes entregados*100	Informes trimestrales.	Disponibilidad de evidencias fotograficas y documentos.

MATLAPA
JUNTOS LO LOGRAMOS
GOBIERNO MUNICIPAL 2024•2027

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

Entidad	Municipio de Matlapa	**Eje Rector**	1	**Finalidad**	
Unidad Responsable	*imjuve*	**Vertiente**		**Funcion**	
Objetivo		**Estrategia**		**Subfuncion**	
Grupo Funcional					

				0															
				1er Trim			2do Trim			3er Trim			4to Trim			Avance Acumulado			
Clave	**Descripcion de la Actividad**	**Unidad de Medida**	**Meta Anual**	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	T1	T2	T3	T4
ACT 1	promoción y protección de los derechos de los jóvenes implementados.	porcentaje	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
	REALIZADO																		
ACT 2	Realizacion de campañas de difusión de información sobre salud sexual y reproductiva, nutrición, adicciones y prevención de enfermedades realizados.	porcentaje	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1
	REALIZADO																		
ACT 3	Ralizacion de acciones para fomentar la participación social de la juventud realizados.	porcentaje	10	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	2	3	3	2
	REALIZADO																		
ACT4	Implementacion de campañas de orientación vocacional de la juventud implementados.	porcentaje	5	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	2	1
	REALIZADO																		
ACT 5	Implementacion de acciones orientadas a capacitación o acceso al empleo formal de las personas jóvenes realizados.	porcentaje	40	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	11	11	10	8
	REALIZDO																		
ACT 6	Realizacion de acciones para fomentar la participación de la juventud en temas de ciencia y tecnología realizados.	porcentaje	20	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	4	6	6	4
	REALIZADO																		
ACT 7	Implementacion de programas o proyectos para apoyar a la juventud emprendedora implemetado.	porcentaje	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
ACT 8	Realizacion de informes de avances y resultados, firmados por la funcionario o responsable realizados.	porcentaje	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1

Programa presupuestario: BIENESTAR PARA MATLAPA | **Clave presupuestaria:** BM4001 | **Importe:** $ (presupuesto ejercido para el programa)

Eje del Plan Municipal de Desarrollo al cual contribuye el programa: BIENESTAR PARA MATLAPA | **Vertiente al cual contribuye el programa:** educacion, cultura y deporte integral | **Linea de acción o estrategia al cual contribuye el programa:** acciones estratégicas del gobierno municipal

Resumen narrativo / objetivo		Indicadores: Nombre	Descripción	Fórmula	Variables	Unidad de medida	Linea base	Meta (anual)	Tipo de indicador	Dimensión	Medios de Verificación	% Avance trimestral acumulado: 1o	2o	3o	4o	Cumplimiento final (todo el año): Año 2026	Supuesto
Fin	Contribuir en la formación integral de la población joven, y trabajar de la mano con la juventud para su desarrollo social y emocional.	Porcentaje de acciones realizadas a favor de la juventud	Mide el avance del cumplimiento de las acciones programadas orientadas a mejorar las condiciones de la población joven del municipio	V1/V2* 100	Variable 1: Numero de acciones implementadas Clave presupuestaria: BM4001	Documento	2025	100%	Estrategico	Eficiencia	Informe trimestral	Programado: 25%	25%	25%	25%	Programado: 100% Realizado	Cumplimiento en tiempo y forma de las acciones programadas
Proposito	El ayuntamiento del municipio de Matlapa contribuye en la sociedad joven, para lograr una participación a diversas actividades y tener una comunicación con la juventud.	porcentaje de cumplimientos de lineas de acción a favor de la juventud	Mide el grado de cumplimiento de las lineas de acción implementadas para fortalecer el desarrollo social de la población joven del municipio	V1/V2* 100	Variable 1: Numero de lineas de accion implementadas Variable 2: Numero de total lineas de accion	Documento	2025	100%	Estrategico	Eficiencia	Informe trimestral	Programado: 25%	25%	25%	25%	Programado: 100% Realizado	Cumplimiento de las lineas de acción establecidas
Componentes	C1 Programa transversal entre todas las dependencias de gobierno municipales para la protección de grupos vulnerables implementado.	Porcentaje de programa transversal entre todas las dependencias de gobierno municipales para la protección de grupos vulnerables	Mide el grado de programas implemetadas entre las dependencias de gobierno para el bienestar de la juventud	V1/V2* 100	Variable 1: Número de programas realizadas Variable 2: Número de programas programados	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Documento, evidencia fotografica	Programado: 25%	25%	25%	25%	Programado: 100% Realizado	Colaboracion de los distintos departamentos involucrados
	C2 Chips verdes gestionados y entregados.	Porcentaje de gestion y entregade chips verdes entregados	Mide el porcentaje de entrega de chips verdes para la poblacion joven	V1/V2* 100	Variable 1: Número de gestiones realizados Variable 2: Número de gestiones programadas	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Fotos, lista de asistencia y documentos	Programado: 25%	25%	25%	25%	Programado: 100% Realizado	Acceso y disponibilidad para hacer gestiones de chips
	C3 Acciones anuales orientadas a la juventud realizadas.	Porcentaje de acciones realizadas a favor de la juventud	Mide el porcentaje de acciones realizadas a favor de la juventud	V1/V2* 100	Variable 1: Número de acciones implementados Variable 2: Numero de acciones programados	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Fotos, lista de asistencia	Programado: 25%	25%	25%	25%	Programado: 100% Realizado	Disponibilidad y participación de los jovenes y personal involucrado
ACTIVIDADES	C1A1 Promoción y protección de los derechos de los jóvenes implemetados.	Numero de acciones de promocion de los derechos de los jovenes realizados	Mide el avance de promociones de los derechos de los jovenes.	V1/V2* 100	Variable 1: Numero de acciones de promocion realizados Variable 2: Numero de acciones de promociones programadas	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Lista de asistencia , fotos documentos	Programado: 0%	50%	0%	50%	Programado: 100% Realizado	Disposición de la juventud en temas de derecho.
	C1A2 Realizacion de campanas de difusión de información sobre salud sexual y reproductiva, nutrición, adicciones y prevención de enfermedades	Numero de campañas de distucion sobre sexualidad reproductiva, nutricion y adicciones realizados.	Mide el avance de campañas sobre platicas de sexualid para los jovenes.	V1/V2* 100	Variable 1: Número de campañas realizados Variable 2: Numero de campañas programadas	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Lista de asistecias,fotos	Programado: 33%	33%	0%	34%	Programado: 100% Realizado	Disponibilidad y participación de las distintas instituciones y de los jovenes
	C1A1 Realizacion de acciones para fomentar la participación social de la juventud realizados.	Numero de acciones realizadas para fomentar la participicion juvenil	Mide el avance de las acciones realizadas para la participacionde la juventud	V1/V2* 100	Variable 1: Número de acciones realizadas Variable 2: Número de acciones programadas	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Convocatorias,listas de asitencia, fotos	Programado: 20%	30%	30%	20%	Programado: 100% realizado	Existencia de recursos y disponibilidad para la atención a la juventud.
	C1A2 Implementacion de campañas de orientación vocacional de la juventud implementados.	Numero de campañas de orientacion vocacional a la juventud	Mide el avance de campañas para la orientacion vocacional de la juventud	V1/V2* 100	Variable 1: Número de campañas realizadas Variable 2: Número de campañas programadas	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Listas de asitencias y fotos	Programado: 20%	20%	40%	20%	programado: 100% realizado	Disponibilidad y vision a capacitacion e involucramiento juvenil.
	C2A3 Implementacion de acciones orientadas a capacitacion o acceso al empleo formal de las personas jovenes realizados	Numero de acciones orientadas a capacitacion o empleo formal para los jovenes	Mide el avance de las acciones orientadas a capacitacion para la juventud	V1/V2* 100	Variable 1: Número de acciones realizadas Variable 2: Número de acciones programadas	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Documento,fotos y listas de asitencia,fayers	Programado: 30%	30%	20%	20%	programado: 100% realizado: 0%	Disponibilidad Institucional para brindar atención adecuada a la juventud.
	C1A2 Realizacion de acciones para fomentar la participación de la juventud en temas de ciencia y tecnologia realizados	Numero de acciones para fomentar la participacion de los jovenes.	Mide el avance de de acciones de participacion de los jovenes.	V1/V2* 100	Variable 1: Número de acciones realizadas Variable 2: Número de acciones programadas	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Documento,fotos y listas de asitencia	Programado: 20%	30%	30%	20%	programado: 100% realizado	Cumplimiento en tiempo y forma de las acciones programadas
	C3A4 Implementacion de programas o proyectos para apoyar a la juventud emprendedora	Numero de programas o proyectos para la juventud emprendedora	Mide el avance de cumplimiento de programas para la juventud.	V1/V2* 100	Variable 1: Número de programas realizadas Variable 2: Número de programas establecidos	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Documento,fotos y listas de asitencia,fayers	Programado: 0%	100%	0%	0%	programado: 100% realizado	Existencia de recursos y disponibilidad de la juventud emprendedora,a demas de participacion
	C3A5 Realizacion de informes de avances y resultados, firmados por la funcionario o responsable	**Numero de avances y resultadros firmados por el funcionario.**	Mide el avance y resultados trimestrales entregados.	V1/V2* 100	Variable 1: Número de informes realizados Variable 2: Número de informes entregados	Documento	2025	100%	Gestión	Eficiencia	Informes trimestrales	Programado: 25%	25%	25%	25%	programado: 100% Realizado	Disponibilidad de evidencias fotograficas y documentos

MATLAPA
JUNTOS LO LOGRAMOS
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

RESPONSABLE DE LA FORMULACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

IMJUVE
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA JUVENTUD

EUDELIA MANUEL ORTIZ
ENCARGADA DE IMJUVE

REVISAN:

SECRETARIA GENERAL
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
MATLAPA, S.L.P.

LIC. CRISTOBAL GONZÁLEZ LAZARO
SECRETARIO GENERAL

MATLAPA
JUNTOS LO LOGRAMOS
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027
CONTRALORÍA MUNICIPAL

LIC. ESMERALDA MARTINEZ OTERO
CONTRALOR MUNICIPAL

MATLAPA
JUNTOS LO LOGRAMOS
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027
PLANEACION

LIC. ANDREA JUÁREZ OTERO.
DIRECCION DE PLANEACION

AUTORIZAN

CABILDO MUNICIPAL

ING. MARIA DE JESUS RIVERA ROSALES

PRESIDENTA MUNICIPAL CONSTITUCIONAL DE MATLAPA, S.L.P.

LIC. SEBASTIAN PLÁCIDO CRUZ

REGIDOR DE MAYORÍA RELATIVA

LIC. MIRIAM ESTELA GÚTIERREZ GALEANA

SÍNDICO MUNICIPAL

REGIDORES DE REPRESENTACIÓN PROPORCIONAL

ING. BRAYAN ROLDAN RIVERA BERRIDI

REGIDOR DE REPRESENTACIÓN PROPORCIONAL

C. ESTHER GONZÁLEZ PERÉZ

REGIDORA DE REPRESENTACIÓN PROPORCIONAL

PROFA. LETICIA ALEJO CAMACHO

REGIDORA DE REPRESENTACIÓN PROPORCIONAL

LIC. LUIS ALBERTO ECHAVARRIA CAMPOS

REGIDOR DE REPRESENTACIÓN PROPORCIONAL

ING. JUSTINO PÉREZ PÉREZ

REGIDOR DE REPRESENTACIÓN PROPORCIONAL