

DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

**AYUNTAMIENTO DE
MATLAPA S.L.P.**

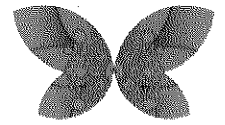
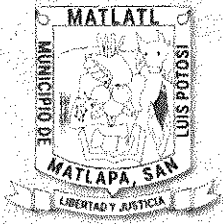
**COORDINACIÓN
TÉCNICA DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD**

PLAN DE TRABAJO

2025 - 2027

**C. ING. MARIA DE JESUS RIVERA ROSALES
PRESIDENTA MUNICIPAL CONSTITUCIONAL.**

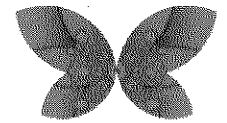
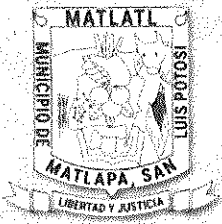
MATLAPA, S.L.P. AGOSTO 2025



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

INDICE

I.	PRESENTACIÓN.....	1
II.	MARCO JURIDICO.....	4
III.	DIAGNOSTICO GENERAL.....	6
IV.	FILOSOFIA DE LA DIRECCIÓN	7
	MISIÓN.....	7
	VISIÓN.....	7
	VALORES.....	8
V.	VINCULACIÓN.....	10
	METAS ODS	11
VI.	OBJETIVO GENERAL DEL PLAN.....	12
	OBJETIVO.....	12
	ESTRATEGIA.....	12
VII.	DESARROLLO GENERAL DEL PLAN	13
	LINEAS DE ACCION.....	13
	PROGRAMA, PROYECTOS Y ACCIONES.....	13
VIII.	CAPITULO DE FORTALECIMIENTO.....	15
	PROGRAMA DE OPERATIVO ANUAL.....	17
	ARBOL DE PROBLEMAS Y OBJETIVOS.....	18-35
	PROGRAMA PRESUPUESTAL	36
	MATRIZ DE INDICADORES.....	37



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

I. PRESENTACIÓN

El proceso del Plan de Trabajo se realizó mediante la metodología del análisis de la problemática social recurrente de las personas con discapacidad; así mismo este Plan, traza la ruta de trabajo que permitirá establecer metas y objetivos claros con enfoque en las dimensiones de inclusión, gestión, cultura, gobernanza y fortalecimiento institucional, alineado al Plan Municipal de Desarrollo 2024-2027 Matlapa S.L.P para la construcción de estrategias y propuestas de soluciones para el desarrollo de adecuadas políticas públicas.

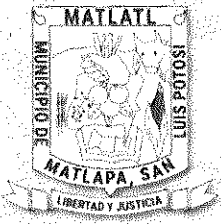


DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

II. MARCO JURIDICO

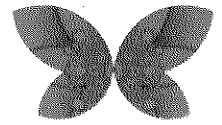
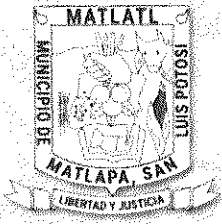
Los ordenamientos o normas jurídicas que rigen la operación del Sistema DIF Municipal son las siguientes:

- Ley orgánica del municipio libre del Estado de San Luis Potosí.
- Reglamento interno de la administración pública.
- ARTÍCULO 69.- La Coordinación Técnica De Personas Con Discapacidad, tendrá las siguientes funciones:
 - I.-Realizar y diseñar acciones, para el buen desarrollo del Consejo para la Incorporación al Desarrollo de las Personas con Discapacidad.
 - II. Realizar acciones tendientes a la incorporación social de la población con discapacidad en base a la educación, capacitación laboral y deporte.
 - III. Elaborar y difundir estrategias de concientización a la sociedad para el apoyo a las personas con discapacidad.
 - IV. Gestionar la asistencia social a la población con discapacidad.
 - V. Gestionar ante instituciones públicas y privadas, los apoyos para el desarrollo integral del Programa de Apoyo a Personas con Discapacidad.
 - VI. Coordinar ante las instituciones públicas y privadas vías de acceso a la población con discapacidad rampas y cajones de estacionamiento.
 - VII. Elaborar acuerdos para promover el respeto del tarjetón, placas de circulación especiales para personas con discapacidad física para ocupar los cajones de estacionamiento exclusivo y credencial para la extensión del pago del pasaje en transporte urbano para personas con discapacidad.
 - VIII. Gestionar ante la iniciativa privada y la industria el ingreso laboral a personas con discapacidad.
 - IX. Realizar un censo de población a personas con discapacidad e integración a Instituciones Educativas.



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

- X. Coordinarse con la Dirección de Tránsito y Vialidad para la instalación de señalética y la reserva del estacionamiento vehicular para personas con discapacidad.
- XI. Gestión de apoyos funcionales ante instancias de gobierno o empresas privadas.
- XII. Organizar talleres y encuentros de sensibilización de personas con discapacidad.
- XIII. Informar, gestionar y dar seguimiento a las necesidades de las personas con discapacidad en la UBR.
- XIV. Gestión de descuentos a casas comerciales, así como equipo de acuerdo a sus necesidades requeridas especificando que el apoyo Económico de acuerdo al costo total del aparato requerido, la aportación es tripartida entre el beneficiario, SMDIF y SEDIF.
- XV. Proporcionar informe de actividades mensual respaldada con evidencia fotográfica a la Coordinación del DIF Estatal.
- XVI. Realizar visitas domiciliarias para supervisar y realizar expedientes de las ayudas funcionales asegurando un buen uso de las mismas; y,
- XVII. Realizar trámites de credencialización para las personas con discapacidad.

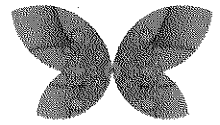
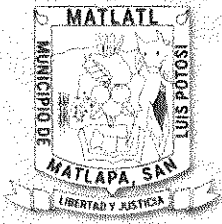


DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024*2027

III. DIAGNOSTICO GENERAL

El departamento de Coordinación Técnica de Personas con Discapacidad depende del SMDIF y se compone por una coordinadora y un auxiliar, el cual tiene como objetivo principal impulsar acciones que garanticen la inclusión, accesibilidad y atención integral de las personas con discapacidad en el municipio. Actualmente se cuenta con una estructura básica de gestión que articula apoyos funcionales, traslados, asesoría jurídica, programas de sensibilización y vinculación con instancias estatales y federales.

La Coordinación Técnica de Personas con Discapacidad cumple una función esencial como mediador y gestor de acciones inclusivas en el municipio. Sin embargo, requiere fortalecer su capacidad institucional mediante mayor asignación de apoyos, capacitación continua y herramientas que permitan un servicio más eficiente y transparente, así mismo, es necesario ampliar la sensibilización social y consolidar alianzas estratégicas que garanticen la sostenibilidad de las gestiones.

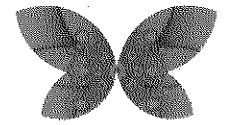
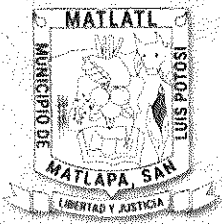


DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024*2027

IV. FILOSOFÍA DE LA DIRECCIÓN

MISION: Impulsar la inclusión, equidad y el respeto a los derechos humanos, a través de la gestión de programas, apoyos y servicios especializados que fortalezcan la calidad de vida de las personas con discapacidad, y sus familias. Nuestro compromiso es trabajar de manera cercana, eficiente y con sensibilidad social, promoviendo oportunidades de desarrollo integral en todos los ámbitos de la vida.

VISION: ser una coordinación reconocida por su liderazgo, innovación y humanismo, que consolide una sociedad más justa e incluyente, donde las personas con discapacidad participen activamente en la vida comunitaria, accedan en igualdad de condiciones a los servicios y ejerzan plenamente sus derechos contribuyendo a un municipio más solidario, accesible y libre de barreras.



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

VALORES

1.-RESPETO: Tratamos a cada persona con respeto y dignidad reconociendo su valor y su contribución única.

2.-INCLUSIÓN: Nos esforzamos por crear un entorno inclusivo y accesible que permita a las personas con discapacidad participar plenamente en todas las actividades

3.-EMPODERAMIENTO: Apoyamos y empoderamos a las personas con discapacidad para que tomen decisiones informadas sobre su vida y su futuro.

4.-COLABORACIÓN: Trabajamos en colaboración con las personas con discapacidad, sus familias y comunidad para proporcionar servicios que se adapten a sus necesidades individuales

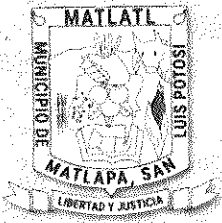
5.- HONESTIDAD: Actuar con integridad y transparencia en el uso de los recursos públicos, asegurando una administración confiable y libre de corrupción.

6.- RESPONSABILIDAD: Asumir con compromiso y dedicación el desarrollo de políticas públicas, la ejecución de programas y la atención a las necesidades de la ciudadanía.

7.- EQUIDAD: Garantizar la igualdad de oportunidades y el trato justo para todos los habitantes del municipio, promoviendo la inclusión social y el respeto a la diversidad.

8.- SUSTENTABILIDAD: Priorizar el cuidado del medio ambiente y el uso responsable de los recursos naturales, fomentando un desarrollo que beneficie a las generaciones presentes y futuras.

9.- INNOVACIÓN: Implementar soluciones creativas y modernas en los procesos de gestión gubernamental, para mejorar la calidad de los servicios públicos y optimizar los recursos.



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

10. JUSTICIA SOCIAL: Trabajar para reducir las desigualdades y atender con prioridad a los sectores más vulnerables, asegurando que todos los habitantes tengan acceso a oportunidades y condiciones dignas de vida.

11. PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Fomentar la colaboración activa de la población en la toma de decisiones, asegurando que las políticas públicas respondan a las necesidades y expectativas de la comunidad.

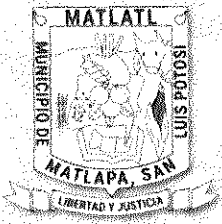
12. RENDICIÓN DE CUENTAS: Garantizar la transparencia en el uso de recursos y la evaluación de resultados, fortaleciendo la confianza de la ciudadanía en el gobierno municipal.

13. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS: Asegurar que todas las del gobierno estén alineadas con la protección y promoción de las acciones derechos humanos, respetando la dignidad y el bienestar de cada persona.

14. COMPROMISO: Trabajar con determinación y vocación de servicio para alcanzar los objetivos del plan de desarrollo municipal, siempre en beneficio de la población.

Estos valores servirán como guía ética y operativa para las acciones del gobierno municipal de Matlapa, promoviendo un modelo de gestión pública eficiente, incluyente y transparente

15. EMPATÍA: Es la capacidad de comprender y compartir los sentimientos y emociones de otra persona.



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

V. VINCULACIÓN

El plan anual de trabajo de la coordinación técnica de personas con discapacidad está apegado a la Guía Consultiva de Desempeño Municipal 2025-2027, alineado al PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO 2024-2027.

1. EJE RECTOR: BIENESTAR PARA MATLAPA

- 1.1 VERTIENTE: SALUD Y ALIMENTACION PARA TODOS**
- 1.2 VERTIENTE: EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE INTEGRAL**
- 1.3 VERTIENTE: INCLUSION SOCIAL E IGUALDAD DE GENERO**
- 1.4 VERTIENTE: DESARROLLO TURISTICO, COMERCIAL Y DE SERVICIOS**

2. EJE RECTOR: SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA MATLAPA

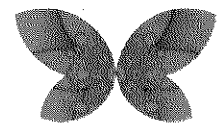
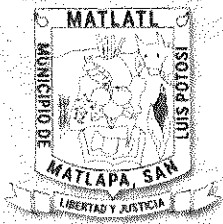
- 2.1 VERTIENTE: SEGURIDAD PUBLICA**

APEGADO A LA GUIA CONSULTIVA DE DESEMPEÑO MUNICIPAL 2025-2027.

MODULO 6. DESARROLLO SOCIAL

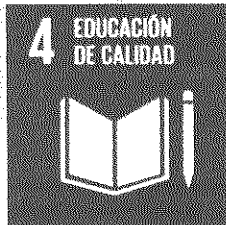
TEMA 6.3 GRUPOS VULNERABLES

OBJETIVO: Contribuir al progreso de las condiciones de vida de las personas con discapacidad, reconociéndolas como un grupo de vulnerabilidad social y propiciar la equidad en el acceso a las oportunidades de desarrollo.



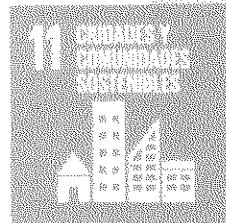
DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

META ODS



Salud y bienestar

4.5 de aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.



Ciudades y comunidades sostenibles

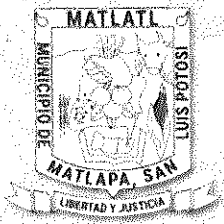
11.7 Proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con

discapacidad.



Paz, justicia e instituciones sólidas

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.



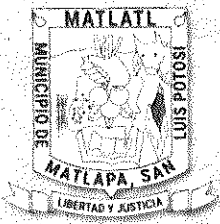
VI. OBJETIVO GENERAL DEL PLAN

Impulsar la inclusión, el bienestar y el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, mediante la coordinación de programas, gestiones y acciones técnicas que garanticen el acceso equitativo a servicios, apoyos y oportunidades, promoviendo una sociedad más justa participativa e inclusiva.

OBJETIVO ESPECÍFICO: Contribuir a erradicar todas las formas de discriminación mediante la promoción a la inclusión social, la igualdad de género y los derechos fundamentales de la población en general y personas con discapacidad.

ESTRATEGIA

Fortalecer la atención integral a las personas con discapacidad mediante la implementación de acciones de gestión, vinculación interinstitucional y programas de apoyo que permitan eliminar barreras físicas, sociales y actitudinales, promoviendo la accesibilidad, la sensibilización comunitaria y la inclusión en todos los ámbitos.



VII. DESARROLLO DEL PLAN

Líneas de acción

L.A. 5. Programa para la entrega de dispositivos de asistencia a personas con discapacidad

L.A. 7.- Convenio de colaboración para traslados de pacientes y personas con discapacidad.

L. A. 4 Talleres culturales para el rescate de las tradiciones incluyendo a personas con discapacidad.

L.A.2 Programa de capacitación y difusión sobre la igualdad entre hombres, mujeres y personas con discapacidad.

L.A.3 Implementación de asesoría legal para el conocimiento de los derechos de las personas con discapacidad.

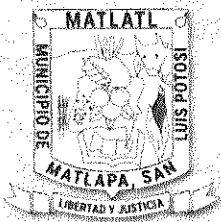
L.A.1 Proyectos para impulsar el turismo incluyendo a personas con discapacidad.

L.A.6 Programa de descuentos para personas con discapacidad en los comercios y servicios.

L.A.G. Censo de personas con discapacidad

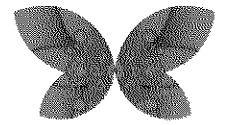
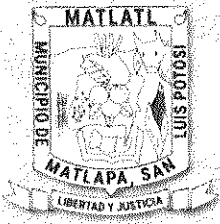
PROGRAMAS PROYECTOS Y ACCIONES

- ✓ Convenio con ayuntamiento municipal para el traslado de pacientes y personas con discapacidad.
- ✓ Implementación de programas y talleres de rescate de tradiciones.
- ✓ Espacio inclusivo cultural a personas con discapacidad.
- ✓ Realizar reglamentos de regulación de la pirotecnia a favor de los grupos vulnerables.



VALORES

- 1.-RESPETO:** Tratamos a cada persona con respeto y dignidad reconociendo su valor y su contribución única.
- 2.-INCLUSIÓN:** Nos esforzamos por crear un entorno inclusivo y accesible que permita a las personas con discapacidad participar plenamente en todas las actividades
- 3.-EMPODERAMIENTO:** Apoyamos y empoderamos a las personas con discapacidad para que tomen decisiones informadas sobre su vida y su futuro.
- 4.-COLABORACIÓN:** Trabajamos en colaboración con las personas con discapacidad, sus familias y comunidad para proporcionar servicios que se adapten a sus necesidades individuales
- 5.- HONESTIDAD:** Actuar con integridad y transparencia en el uso de los recursos públicos, asegurando una administración confiable y libre de corrupción.
- 6.- RESPONSABILIDAD:** Asumir con compromiso y dedicación el desarrollo de políticas públicas, la ejecución de programas y la atención a las necesidades de la ciudadanía.
- 7.- EQUIDAD:** Garantizar la igualdad de oportunidades y el trato justo para todos los habitantes del municipio, promoviendo la inclusión social y el respeto a la diversidad.
- 8.- SUSTENTABILIDAD:** Priorizar el cuidado del medio ambiente y el uso responsable de los recursos naturales, fomentando un desarrollo que beneficie a las generaciones presentes y futuras.
- 9.- INNOVACIÓN:** Implementar soluciones creativas y modernas en los procesos de gestión gubernamental, para mejorar la calidad de los servicios públicos y optimizar los recursos.



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

10. JUSTICIA SOCIAL: Trabajar para reducir las desigualdades y atender con prioridad a los sectores más vulnerables, asegurando que todos los habitantes tengan acceso a oportunidades y condiciones dignas de vida.

11. PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Fomentar la colaboración activa de la población en la toma de decisiones, asegurando que las políticas públicas respondan a las necesidades y expectativas de la comunidad.

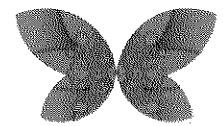
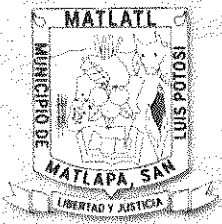
12. RENDICIÓN DE CUENTAS: Garantizar la transparencia en el uso de recursos y la evaluación de resultados, fortaleciendo la confianza de la ciudadanía en el gobierno municipal.

13. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS: Asegurar que todas las del gobierno estén alineadas con la protección y promoción de las acciones derechos humanos, respetando la dignidad y el bienestar de cada persona.

14. COMPROMISO: Trabajar con determinación y vocación de servicio para alcanzar los objetivos del plan de desarrollo municipal, siempre en beneficio de la población.

Estos valores servirán como guía ética y operativa para las acciones del gobierno municipal de Matlapa, promoviendo un modelo de gestión pública eficiente, incluyente y transparente

15. EMPATÍA: Es la capacidad de comprender y compartir los sentimientos y emociones de otra persona.



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

V. VINCULACIÓN

El plan anual de trabajo de la coordinación técnica de personas con discapacidad está apegado a la Guía Consultiva de Desempeño Municipal 2025-2027, alineado al PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO 2024-2027.

1. EJE RECTOR: BIENESTAR PARA MATLAPA

- 1.1 VERTIENTE: SALUD Y ALIMENTACION PARA TODOS**
- 1.2 VERTIENTE: EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE INTEGRAL**
- 1.3 VERTIENTE: INCLUSION SOCIAL E IGUALDAD DE GENERO**
- 1.4 VERTIENTE: DESARROLLO TURISTICO, COMERCIAL Y DE SERVICIOS**

2. EJE RECTOR: SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA MATLAPA

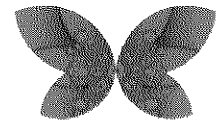
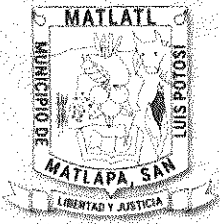
- 2.1 VERTIENTE: SEGURIDAD PUBLICA**

APEGADO A LA GUIA CONSULTIVA DE DESEMPEÑO MUNICIPAL 2025-2027.

MODULO 6. DESARROLLO SOCIAL

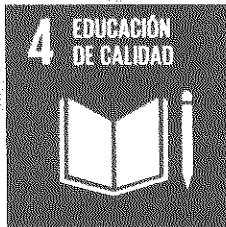
TEMA 6.3 GRUPOS VULNERABLES

OBJETIVO: Contribuir al progreso de las condiciones de vida de las personas con discapacidad, reconociéndolas como un grupo de vulnerabilidad social y propiciar la equidad en el acceso a las oportunidades de desarrollo.



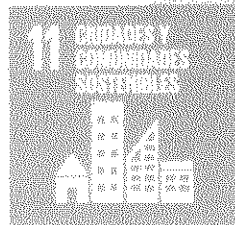
DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

META ODS



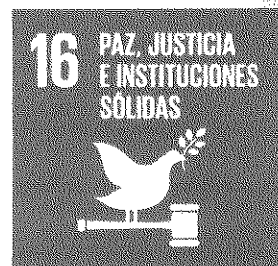
Salud y bienestar

4.5 de aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.



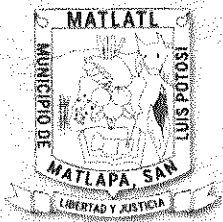
Ciudades y comunidades sostenibles

11.7 Proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.



Paz, justicia e instituciones sólidas

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

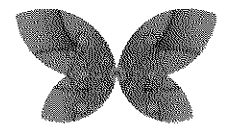
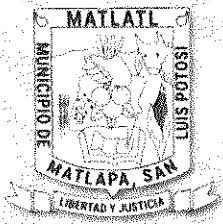
VI. OBJETIVO GENERAL DEL PLAN

Impulsar la inclusión, el bienestar y el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, mediante la coordinación de programas, gestiones y acciones técnicas que garanticen el acceso equitativo a servicios, apoyos y oportunidades, promoviendo una sociedad más justa participativa e inclusiva.

OBJETIVO ESPECÍFICO: Contribuir a erradicar todas las formas de discriminación mediante la promoción a la inclusión social, la igualdad de género y los derechos fundamentales de la población en general y personas con discapacidad.

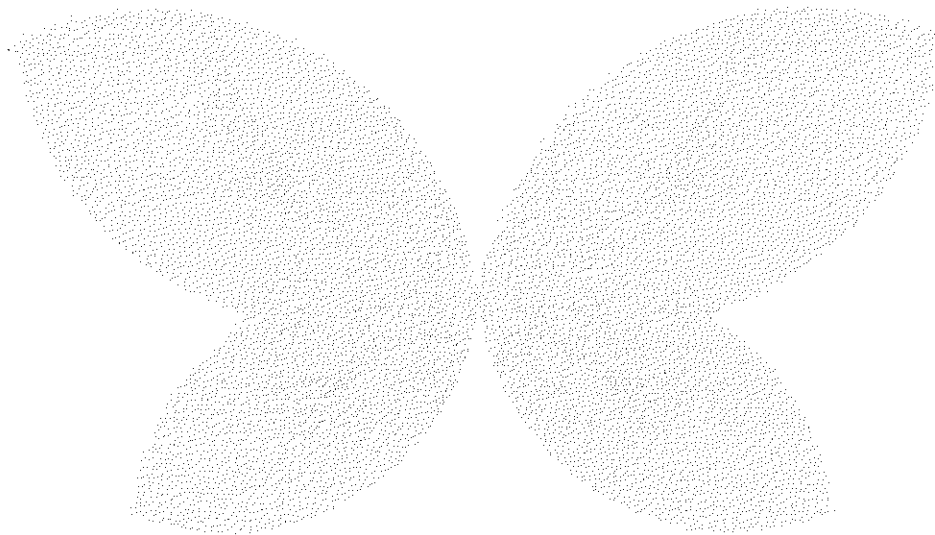
ESTRATEGIA

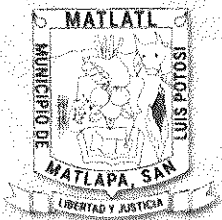
Fortalecer la atención integral a las personas con discapacidad mediante la implementación de acciones de gestión, vinculación interinstitucional y programas de apoyo que permitan eliminar barreras físicas, sociales y actitudinales, promoviendo la accesibilidad, la sensibilización comunitaria y la inclusión en todos los ámbitos.



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

- ✓ Gestión de apoyos técnicos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.
- ✓ Campañas de certificado permanente de discapacidad.
- ✓ Gestión de Credencial Nacional de Discapacidad.



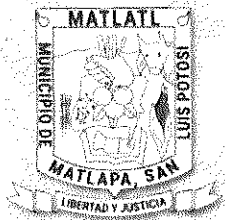


DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

VIII. CAPITULO DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

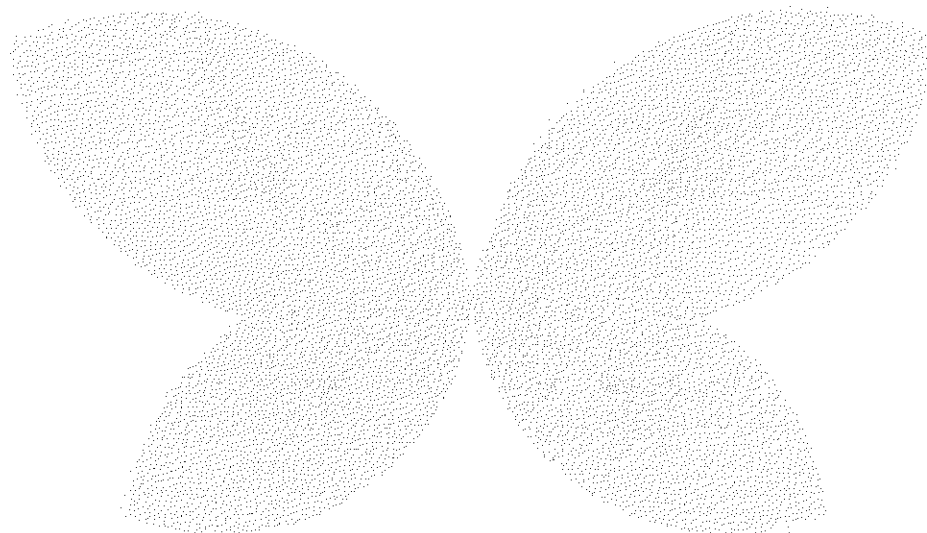
FICHA TECNICA DEL INDICADOR

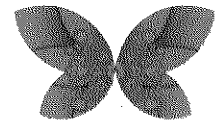
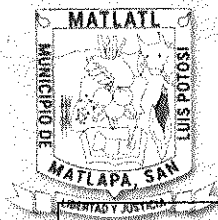
Nº	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	INDICADOR DE GESTION	META
1	Convenio de colaboración para traslados de pacientes, personas con discapacidad	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal	1	100%
2	Proyecto de talleres de rescate a las tradiciones incluyendo a personas con discapacidad	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal	1	100%
3	Programa de capacitación a funcionarios públicos sobre inclusión	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal	2	100%
4	Proyecto de asesoría jurídica sobre derechos de las personas con discapacidad	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal	1	100%
5	Proyecto turístico inclusivo	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal	1	100%
6	Programa de descuentos para personas con discapacidad en los comercios y servicios.	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal	3	100%
7	Diagnóstico de grupos vulnerables	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal	1	100%



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

8	Gestión de apoyos técnicos.	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal	2	100%
9	Campaña de certificado de discapacidad permanente	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal	2	100%





DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
 GOBIERNO MUNICIPAL 2024* 2027

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

Entidad
 Unidad Responsable
 Objetivo
 Grupo Funcional

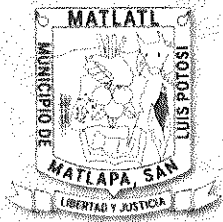
Municipio de Matlapa
ACION TECNICA DE PERSONAS CON DISCA

Eje Rector 1
 Vertiente
 Estrategia

Finalidad
 Funcion
 Subfuncion
 Pp

CALENDARIO DE METAS

Clave	Descripcion de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Anual	1er Trim												2do Trim				3er Trim				4to Trim				Avance Acumulado			
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4				
ACT 1	Programa para la entrega de dispositivos de asistencia a personas con discapacidad	DOCUMENTOS	100%	0	0	0	0	0	0	15	0	40	20	25	0	0%	0%	55%	45%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
ACT 2	Comando de colaboración para traslados de pacientes, personas con discapacidad	DOCUMENTOS	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	0	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
ACT 3	Realizar talleres culturales para el rescate de las tradiciones incluyendo a personas con discapacidad.	DOCUMENTOS	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	0	0	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
ACT 4	Programa de capacitación y difusión sobre la igualdad entre hombres, mujeres y personas con discapacidad.	DOCUMENTOS	100%	0	0	0	0	0	0	50	0	0	50	0	0	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
ACT 5	Implementación de asesoría legal para el conocimiento de los derechos de las personas con discapacidad.	DOCUMENTOS	100%	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
ACT 6	Realizar proyectos para impulsar el turismo incluyendo a personas con discapacidad.	DOCUMENTOS	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	25	50	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
ACT 7	Implementar programas de descuentos para personas con discapacidad en los comercios y servicios.	PORCENTAJE	100%	0	0	50	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
ACT 8	Realizar censo de personas con discapacidad	PORCENTAJE	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	50	0	0%	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
ACT 9	Realizar campañas de certificados de discapacidad permanente.	PORCENTAJE	100%	0	40	0	0	30	0	0	30	0	0	0	0	40%	30%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
ACT 10	Gestionar credencial nacional de discapacidad	PORCENTAJE	100%	0	0	0	20	20	10	0	50	0	0	0	0	0%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
	REALIZADO		100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

ARBOLES DE PROBLEMAS

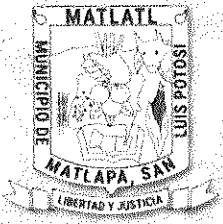
Escasa coordinación
entre entidades
públicas y privadas

Falta de datos
actualizados de
personas con
discapacidad

Convenios de
colaboración para
traslados de personas
con discapacidad

Ausencia de convenios
de colaboración

Falta de articulación
interinstitucional



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024*2027

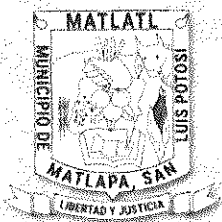
Escasez de talleres adaptados a personas con discapacidad

Falta de oferta cultural inclusiva

Proyecto de talleres de rescate a las tradiciones incluyendo a personas con discapacidad

Prejuicios sociales

Escasa participación



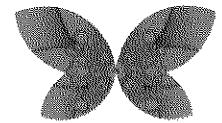
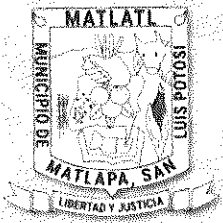
Falta de sensibilización
y conocimientos de
inclusión

Escasa coordinación
entre departamentos
para implementar
estrategias inclusivas

Atención inadecuada y
discriminación en la
prestación de servicios
públicos

Programa de
capacitación a
funcionarios públicos
sobre inclusión

Dificultades de acceso
a tramites y programas
por parte de personas
con discapacidad



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

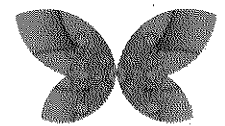
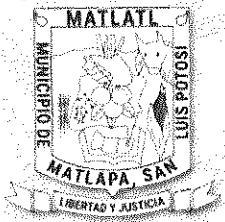
Escasa asesoría
adaptada a las
personas con
discapacidad

Vulneración de los
derechos de las
personas con
discapacidad

Desconfianza del
sistema legal y en las
instituciones publicas

Proyecto de asesoría
juridica sobre
derechos de las
personas con
discapacidad

Barreras de
accesibilidad de
servicios



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024*2027

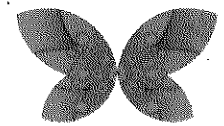
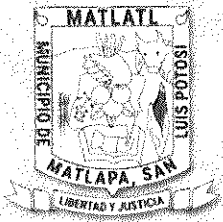
Desconocimiento
sobre atención a
personas con
discapacidad

Escasa visibilidad de
opciones inclusivas

Proyecto turístico
inclusivo

Limitación de derechos
de acceso

Baja participación



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024 • 2027

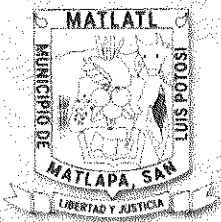
Falta de participación y
compromiso del sector
comercial

Prejuicios o falta de
interés en inclusión
social

Débil promoción y
difusión del programa

Programa de
descuentos para
personas con
discapacidad en los
comercios y servicios.

Discriminación
económica y social



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

Poca participación de los propios grupos vulnerables

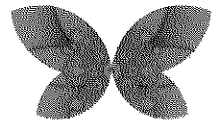
Diseño de políticas públicas pocas efectivas

Asignación inadecuada de recursos a programas sociales

Diagnóstico de grupos vulnerables

Ausencia de metodología para identificar necesidades

Limitado acceso a apoyos, servicios y oportunidades



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

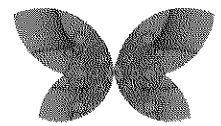
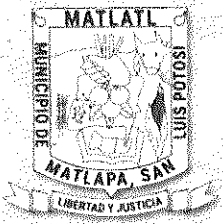
Falta de recursos
financieros suficientes
para cubrir la demanda

Procesos
administrativos lentos
y burocráticos

Inconformidad y
desconfianza de la
población beneficiaria

Gestión de apoyos
técnicos.

Carencia de un padrón
actualizado de
beneficiarios



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024 • 2027

Carencia de personal especializado para realizar valoraciones medicas

Falta de difusión e información sobre la campaña

Dificultad para acceder a programas, beneficios y apoyos sociales

Campaña de certificado de discapacidad permanente

Proceso burocrático largo y complicados para obtener el certificado



ARBOL DE OBJETIVOS

Garantizar traslados seguros, oportunos y coordinados para las personas con discapacidad

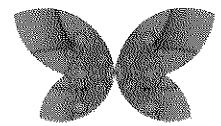
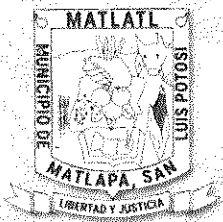
Capacitación del personal involucrado en la atención y traslado

Identificación y asignación de vehículos adaptados

Convenios de colaboración para traslados de personas con discapacidad

Establecimiento de un convenio de colaboración

Traslados gratuitos para personas con discapacidad



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

Promover el rescate de tradiciones culturales mediante talleres inclusivos que integren activamente a personas con discapacidad

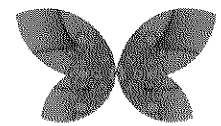
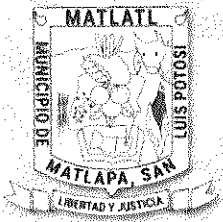
Sensibilizar a la población sobre la inclusión de personas con discapacidad en actividades culturales

Realizar talleres accesibles y adaptados para personas con discapacidad

Proyecto de talleres de rescate a las tradiciones incluyendo a personas con discapacidad

Promover difusión para la participación inclusiva

Adecuar espacios físicos para accesibilidad



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

Fortalecer las capacidades de los funcionarios en materia de inclusión

Mejorar la atención y los servicios públicos ofrecidos

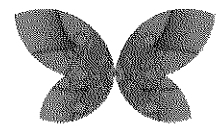
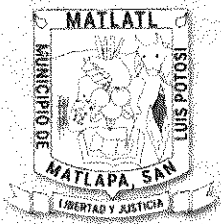
Reducir prácticas discriminatorias en la administración pública

Programa de capacitación a funcionarios públicos sobre inclusión

Diseñar un programa de capacitación en inclusión

Impartición de talleres, cursos y materiales sobre atención inclusiva

Elaboración del contenido del programa con enfoque en discapacidad



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024 • 2027

Reducir la
discriminación y
vulneración de
derechos

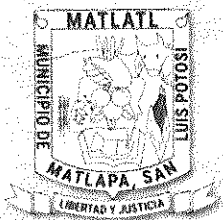
Mayor inclusión y
participación de las
personas con
discapacidad

Proyecto de asesoría
jurídica para personas
con discapacidad

Mayor inclusión y
talleres de capacitación
por equipo jurídico

Formación y
sensibilización de
profesionales del
derecho en enfoque de
discapacidad

Mayor inclusión y
talleres de capacitación
por equipo jurídico



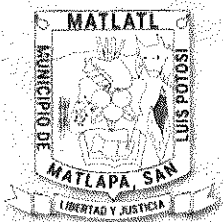
DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024 • 2027

**Espacios inclusivos en
eventos turísticos
culturales**

**Reducción de barreras
físicas y actitudinales**

**Proyecto turístico
inclusivo**

**Participación de
personas con
discapacidad**



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

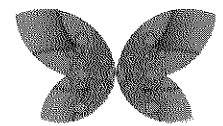
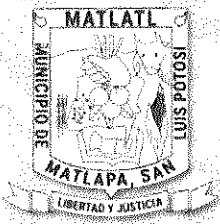
Gestión de credencial nacional de discapacidad para la aplicación de descuentos en comercios y servicios públicos

Gestión de descuentos con establecimientos comerciales y de servicios públicos

Inclusión económica y social de las personas con discapacidad

Programa de descuentos para personas con discapacidad en los comercios y servicios.

Capacitación a personal de atención al cliente sobre trato digno e inclusivo



Realizar un censo de personas con discapacidad

Mejorar la atención, inclusión y bienestar

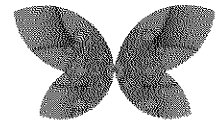
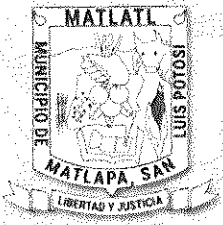
Diagnóstico de grupos vulnerables

Recolectar datos confiables, accesibles y con enfoque interseccional

Diseñar e implementación de una metodología participativa para el diagnóstico.

Capacitación a los equipos de campo en técnicas de recolección ética e inclusiva de formación

Contar con información actualizada



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

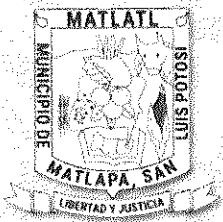
Asegurar el acceso universal a apoyos técnicos según las necesidades individuales

Fortalecer la gestión administrativa y operativa para entrega de los apoyos

Promover la participación comunitaria

Gestión de apoyos técnicos

Procesos ágiles y transparentes para la recepción y entrega de apoyos



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024*2027

Falta de información y sensibilización

Acceso limitado

Desconocimiento sobre la importancia del certificado

Campaña de certificado de discapacidad permanente

Falta de campañas de difusión inclusiva

Programa presupuestario:

El Plan Municipal de Desarrollo al cual contribuye el programa: **Bienestar para Mujeres**

Verifica al cual contribuye el programa: **Inclusión social al quehacer de gobierno**

Clave presupuestaria:

Importe \$ (presupuesto ejercido para el programa)

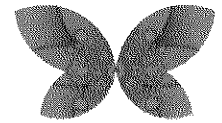
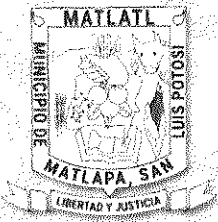
Lista de acción o estrategia al cual contribuye el programa: **Elaborar un proyecto de control interno que promueva a identificar**

Resumen narrativo / Objeto	Nombre	Descripción	Forma	Variables	Unidad de medida	Línea base	Meta (año)	Tipo de indicador	Demanda	Módulo de Verificación	% Avance Ejecución actualizado				Cumplimiento final (año a año)	Sinopsis
											10	20	30	40		
Propósito	Contribuir a entrecer todas las formas de discriminación mediante la inclusión social	Efectar en el cumplimiento del plan de trabajo	Informe mensual de actividades	Variable 1: Num. De Lineas de Acción	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. Total de Lineas de Acción	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De Lineas de Acción	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. Total de Lineas de Acción	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De acciones realizadas	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De acciones programadas	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De acciones realizadas	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De acciones programadas	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De acciones realizadas	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De acciones programadas	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Planetas, Listas de asistencia, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
Componentes	Programa para la atención de personas con discapacidad	Elaborar un plan de atención de personas con discapacidad	Documento	Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
Componentes	Programa para la atención de personas con discapacidad	Elaborar un plan de atención de personas con discapacidad	Documento	Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 1: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	25%	25%	25%	25%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas
				Variable 2: Num. De personas con discapacidad	Documento	2025		Estrategico	Eficiencia	Evidencia Fotografica, Encuestas.	Programado	0%	0%	0%	0%	Programa Cumplido con todas las acciones programadas

Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PbR)

8. Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

Concepto	8.1 Resumen Narrativo (Objetivos)	8.2 Indicadores	Metodo de Calculo	8.3 Medios de Verificación	8.4 Supuestos	
FIN	Contribuir a erradicar todas las formas de discriminación mediante la promoción a la inclusión social, la igualdad de género y los derechos fundamentales de la población en general y personas con discapacidad.	Eficacia en el cumplimiento al plan de trabajo	numero de acciones implementados/ numero de acciones programadas X 100%	Expedientes. Evidencia Fotografica. Platicas. Listas de asistencia. Encuestas.	Cumplir con todas las acciones programadas	
PROPOSITO	Impulsar la inclusión, el bienestar y el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, mediante la coordinación de programas, gestiones y acciones técnicas que garanticen el acceso equitativo a servicios, apoyos y oportunidades, promoviendo una	Eficacia en el cumplimiento del plan de trabajo	numero de lineas de accion/ total de lineas de accion X 100%	Expedientes. Evidencia Fotografica. Platicas. Listas de asistencia. Encuestas.	Cumplir con las lineas de accion	
COMPONENTES ACTIVIDADES 1 ACTIVIDADES 2 ACTIVIDADES 3	1	Programas y convenios de colaboración	Realizar programas y convenios de colaboración	Programas realizados/programas requeridos X 100%	Expedientes. Evidencia Fotografica. Platicas. Listas de asistencia.	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	2	Proyectos inclusivos y gestiones a personas con discapacidad	Gestión y vinculación de proyectos para personas con discapacidad	Proyectos realizados/ proyectos programados X	Expedientes. Evidencia Fotografica. Platicas. Listas de asistencia.	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	3	Diagnostico de grupos vulnerables	Grupos vulnerables personas con discapacidad	Acciones realizadas/ acciones programadas X 100%	evidencia fotografica. Encuestas	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	1.1	Programa para la entrega de dispositivos de asistencia a personas con discapacidad	Libro de registro. Llenado de expedientes.	Gestiones aceptadas/ gestiones realizadas X 100%	Bitacora. Expedientes. Evidencia fotografica.	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	1.2	Gestionar convenio de colaboración para traslados de pacientes, personas con discapacidad	Convenio de colaboración para el traslado de personas con discapacidad	solicitudes realizadas/ solicitudes requeridas programadas X 100%	Evidencia fotografica.	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	1.3	Programa de capacitación y difusión sobre la igualdad entre hombres, mujeres y personas con discapacidad.	Taller de conferencia sobre inclusión a funcionarios publicos	Programa realizado/ programa programado X 100%	Platicas. Evidencia fotografica	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	1.4	Implementar programas de descuentos para los comercios y servicios	Programas de descuentos. servicios de transporte publico(hacer convenio), traslado SMDIF, catastro y	Gestion realizada/ gestion programada X 100%	Evidencia fotografica	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	2.1	Realizar talleres culturales para el rescate de las tradiciones incluyendo a personas con discapacidad.	Taller de manualidades	TALLER PROGRAMADO/ TALLER REALIZADO X 100%	Taller. Evidencia fotografica. Listas de asistencia.	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	2.2	Realizar proyectos para impulsar el turismo incluyendo a personas con discapacidad.	Tener un espacio para personas con discapacidad en los eventos culturales	eventos realizados/ eventos programados X 100%	Evidencia fotografica.	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	2.3	Implementación de asesoría legal para el conocimiento de los derechos de las personas con discapacidad.	Taller de orientacion juridica, gestion y acompañamiento a personas con discapacidad	Asesoría realizada./asesora programa X 100%	Listas de asistencia. Fotografias	cumplir con la platica de asesoría juridica
	2.4	Realizar campañas de certificados de discapacidad permanente.	Modulo de atencion presencial.	Campañas realizadas/ campañas programadas X 100%	Certificados de discapacidad. Listas de asistencia	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	2.5	Gestionar credencial nacional de discapacidad	Gestionar credencial nacional de discapacidad	Gestiones aceptadas/ gestiones realizadas X	Lista de cotejo. Evidencia fotografica Expedientes	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal
	3.1	Realizar censo de personas con discapacidad	Diagnostico de grupos vulnerables, entrevista directa, encuesta	Encuestas realizadas/ encuestas programadas X 100%	Evidencia fotografica. Cuestionarios.	Cumplir en tiempo y forma con la obligación legal



DIF MATLAPA
LO LOGRAMOS EN FAMILIA
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027

AUTORIZACION

RESPONSABLE DE LA FORMULACION DEL PLAN DE TRABAJO

MARIA GUADALUPE GUTIERREZ MANUEL COORDINADORA TECNICA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	 DIF MATLAPA LO LOGRAMOS EN FAMILIA GOBIERNO MUNICIPAL 2024 - 2027
REVISAN:	
CRISTOBAL GONZALEZ LAZARO SECRETARIO GENERAL	
RUBEN ADOLFO FLORES MORALES DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES	 MATLAPA JUNTOS LO LOGRAMOS GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027 RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES
AUTORIZAN: CABILDO MUNICIPAL	
PRESIDENTE MUNICIPAL MARIA DE JESUS RIVERA ROSALES	 
SINDICO MUNICIPAL MIRIAM ESTELA GUTIERREZ GALEANA	 
PRIMER REGIDOR MAYORIA RELATIVA SEBASTIAN PLACIDO CRUZ	 
SEGUNDO REGIDOR DE REPRESENTACION PROPORCIONAL BRAYAN ROLDAN RIVERA BERRIDI	
TERCER REGIDOR DE REPRESENTACION PROPORCIONAL LETICIA ALEJO CAMACHO	
CUARTO REGIDOR DE REPRESENTACION PROPORCIONAL LUIS ALBERTO ECHAVARRIA CAMPOS	
QUINTO REGIDOR DE REPRESENTACION PROPORCIONAL JUSTINO PEREZ PEREZ	